

PI Bestyrelsesmøde

Onsdag den 9. november 2016

1. Godkendelse af referat
 - a. Godkendt
2. PI København
 - a. Ingen politimænd i bestyrelsen
 - i. PI kan godt klare sig indtil generalforsamling 2017
 - ii. Vedtægter – Formanden skal være ansat under politiet eller pensioneret politimand
 - iii. PI kan ikke ændre vedtægter som udgangspunkt
 - iv. Er debatteret i PI København – der er ikke lagt op til at vedtægterne kan ændres
 - v. Vi kan ansøge om dispensation men det er kun midlertidigt
 - vi. Generalforsamling 2017
 1. Hvis ikke der er en politimand der melder sig som formand, så skal PI København tage stilling til om vi kan dispenseres i en periode indtil der er en politimand der gerne vil tage posten.
 - vii. (Mou) hvad er jeres holdning til at PI Fodbold er blevet mere åben?
 1. PI er en åben idrætsforening, alle er velkommen
 2. PI forventer at det er en veldrevet forretning
 - b. Etablere god og løbende dialog mellem fodboldafdelingen og PI København?
 - i. 3 Bestyrelsesmøder om året i Store PI hvor det forventes at formanden dukker op
 - ii. Fodboldafdelingen kan godt sende en suppleant
 - c. Økonomiproces
 - i. PI Fodbold oplever en klar fremgang i processen
 - ii. Vedtægterne siger at afdelingerne afregner hvert kvartal
 - iii. Der kan afregnes hver måned hvis det ønskes
 - iv. Sommeren var en udfordring, mange udgifter – men der har været mulighed for et aconto beløb, så problemet anses som værende løst
 - d. Sponsorater
 - i. Inden man henvender sig til sponsorer er det god skik at henvende sig til PI København
 - ii. Vi modtager måske en liste over sponsorer i hele PI København (så vi ikke stjæler hinandens)
 - iii. Der bliver ikke skåret i tilskuddet til PI Fodbold jo flere sponsorkroner vi fået
 - e. PI København forventninger til det kommende år
 - i. Vi skal ikke forvente de store udsving i tilskuddet til PI Fodbold
 - ii. Danske Politimesterskaber bliver arrangeret
 - iii. Artikler til Politi bladet
 1. Vi kan godt aflevere nogle kamppreferater og nogle billeder også er der til en artikel
3. Nyt fra Marcus

- a. Et 4. hold – 7 eller 11 mands
 - i. Materialer og tøj
 - ii. Dommerudgifter
 - iii. Tages op på bestyrelsesmøde i 2017
- b. Anerkendelse til trænere
 - i. Generel anerkendelse skal være i fokus
 - ii. Materialer, der er de ting trænere skal bruge
 - 1. Fast møde med trænere omkring materialer
- 4. Nyt fra kassereren
 - a. Særkontingent sættes op med 10 kr. om måneden
 - b. Sponsorbudget sættes op til 50.000 kr.
 - c. Damerne skal inviteres med til specialtræning v. Leon
 - d. Vi skal skaffe æsker med PI logo til gaver til trænere
 - e. Trænere informeres om 1.000 kr. til diverse social arrangement
- 5. Nyt fra øvrige bestyrelsesmedlemmer
 - a. 12 nye medlemmer ind, 1 ud som kommer igen
 - b. Passiv medlemskab, nej
 - c. Kan udmeldte være med til sociale arrangementer
 - i. Bestyrelsens holdning er at egenbetaling er dobbelt af medlemmers betaling (Sara)
 - d. CRM system – til tracking af sponsorer
 - e. Dagens kamp sponsor til damerne
 - f. Spillerspecifik materiale for 1. holdet
 - i. Man køber/lejer en mælkekasse
 - g. Mega lækker hjemmeside
- 6. Evaluering af sæsonen
 - a. Dameholdet
 - i. Fokuseret indsats for at hverve nye spillere (Ingrid/Henriette)
 - ii. Nyt hold (7 mands) – vendes med Carsten
 - b. PI3
 - i. Fremragende Mark/Anders
 - c. PI2
 - i. Rasmus Hakmann som ny træner
 - ii. Opbygge god træningskultur – vendes på træner/ledermøde
 - d. PI1
 - i. Mål = oprykning
 - ii. Hvis de rykker op, så er der omkostninger med linjedommere
 - iii. Truppen skæres ned til 18-20 mand
 - e. Opbygning
 - i. Alle spillere skal melde ud hvor mange gange de vil træne, derudfra bygger vi træningskulturen op om 1., 2. hold samt 3., 4. hold
- 7. Nye trænere
 - a. Hakmann har sagt ja
 - b. Carsten har fået tilbud fra ny klub, vi forsøger at beholde ham
- 8. Generalforsamling 2017
 - a. Lørdag den 4. februar 12.15 – godkendt (Sara)
- 9. Træningslejr 2017
 - a. Overnatning undersøges til bunds
- 10. Indendørsstævne 2017

- a. Sponsorer må gerne sponsorere dette stævne (bannere, merchandise osv.) – spørg vores sponsorer
- b. Valbyhallen, dato afventer
- c. Nørrebrohallen undersøges
- d. PI Fodbold ligger navn til begivenheden, Mille er involveret og bestyrelsen træder til hvis der er yderligere punkter hvor vi kan være behjælpelige

11. Medlemsstatus

- a. -

12. Statistik/Jubilæer

- a. Slår en streg i sandet til generalforsamlingen 2017. Opsummerer hvem der har julibæum og giver en jubilæumsgave og anerkendelse
- b. Involvér trænere i opsummeringen – Marcus leverer liste over startdatoer for trænere, Anders P er tovholder
- c. Gøres én gang om året

13. Evt.

- a. PI tilbyder ikke som udgangspunkt dommeruddannelse til spillere
- b. Trænere og holdledere skal ikke betale kontingent hvis de gerne vil spille kampe for nogle af holdene
- c. Trænere og holdledere har ikke egenbetaling til sociale arrangementer
- d. Festudvalget har ikke egenbetaling til de arrangementer de står for
 - i. Sara sørger for begrænsning på festudvalget
- e. Bestyrelsesmedlemmer betaler til sociale arrangementer
- f. Holdudtagelse
 - i. Trænende medlemmer
 - ii. Trænere/holdledere til stede
 - iii. Ikke trænende medlemmer
- g. Bestyrelsens tilstedeværelse til alle slags kampe har værdi, diskuteres næste gang om det skal struktureres
- h. Månedens kamp (Sara)
 - i. Grill, øl, vand
 - ii. Opbakning
- i. Referent og vært går på runde
 - i. Agenda ud
 - ii. Referat til møde
 - iii. Op i dropbox
 - iv. Marcus sender ud
- j. Mailadresser
 - i. sponsor@pifodbold.dk
 - ii. fest@pifodbold.dk
 - iii. materialer@pifodbold.dk
 - iv. Sekretær mailen slettes
- k. Tøjevask
 - i. Træningsdragter kun brugt til opvarmning vaskes ikke, specielt for dameholdet
- l. PI København generalforsamling 16. marts 2017 (Milles fødselsdag)

14. Næste møde

- a. 4 bestyrelsesmøder afholdes om året
 - i. November – evaluering på sæson
 - ii. Februar – opstart, generalforsamling

- iii. Maj – afslutning, fodgolf, målaktietur, trænerstatus
- iv. August – sidste kamp fest
- b. 22. februar 2017 kl 18.00 er næste møde hos Nicolai Mouritsen

Referent: Michael Hübertz, CEO PI Corporate Branding